



## 會計師有限確信報告

本會計師受見欣實業股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2023 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序，本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

### 標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2023 年度永續報告書第 58 頁之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書第 3 頁之「報告邊界與範疇」段落述明。

### 管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編制永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編制有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

### 先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

### 會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業態度。

### 會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編制永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之



因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編制所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談、檢查相關文件，以瞭解 貴公司之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道及如何回應該等期望與需求，編制前述資訊之流程，以辨認重大不實之表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查等測試，以取得有限確信之證據。
- 針對報告中所選定之關鍵績效指標進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編制，表示合理確信之意見。

本報告書僅對西元 2023 年度所選定之關鍵績效指標進行有效性之確信，另外，西元 2023 年度永續報告書中屬西元 2022 年 12 月 31 日及更早期間之資訊未經本會計師確信。

#### 有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

鴻福會計師事務所

會計師



中 華 民 國 2 0 2 3 年 0 9 月 3 0 日

確信項目彙總表

項次	面向	關鍵績效指標	對應章節	適用基準
1	社會(S)	2023年員工教育訓練總時數達2365.5小時	5.3 人才培育	GRI 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 依公司教育訓練之辦法2023年度員工訓練時數統計數據除以年底在職員工人數。
2	治理(G)	榮登CRIF中華徵信所2023年版「台灣大型企業排名TOP5000」，進出口貿易業第169名。	3.6.1 市場地位分析	自訂指標 CRIF中華徵信所的「台灣大型企業排名」嚴謹詳實地記錄了台灣大型企業的發展。根據該排名，他們在2022年進出口貿易業排名第180名，而在2023年更進一步提升至第169名。
3	環境(E)	2023年榮獲EcoVadis承諾徽章	1.11 永續成果	自訂指標 EcoVadis 的良好徽章 (Gold Recognition Level) 是該機構在企業社會責任 (CSR) 評估中給予表現優異企業的標誌。 獲得這一徽章表示企業在環境、勞工和人權、道德採購及供應鏈責任等多個領域的表現都達到了高水準，符合或超出了EcoVadis的要求和標準。 這一徽章有助於企業向其利益相關者展示其在可持續發展和社會責任方面的承諾和成就。
4	治理(G)	2023年董事會親自出席率達100%	2.3.1 董事會運作情形	自訂指標 2023年共召開3次董事會，每次董事會出席簽到簿上出席人數除以全部董事人數，統計之平均出席數。
5	環境(E)	2023年二次桶回收計畫，使用回收包材站全年度使用量逾50%。	4.4 環境行動	自訂指標 公司供應給廠商的容器被內部稱為「二次桶」，以促進資源回收與再利用。2023年使用外購新桶的重量為「二次桶」的重量為54,463.5公斤，佔總重量之55.8%，使用新桶重量為43,200公斤，佔總重量44.2%。使用回收產品包材率佔全年度使用量逾50%。